

## Avviso 1/2022 Fondirigenti

### Adaptive Management per connettere le generazioni in azienda e far crescere i talenti

Soggetto aggregante: Confindustria Bergamo

#### OBIETTIVI

Supportare il dirigente dell'impresa, specialmente della PMI, nell'acquisizione di competenze di management necessarie per gestire in modo efficace l'inserimento dei giovani e favorire la valorizzazione del talento. Acquisire uno stile manageriale adattivo per gestire, motivare e favorire l'apprendimento di persone con caratteristiche diverse anche in ottica di scambio generazionale.

#### DURATA

34 ore (28 ore in aula interaziendale + 3 colloqui individuali da 2 ore in azienda)

#### DESTINATARI

Massimo 5 aziende;

min. 1 e max 2 dirigenti per azienda (aula interaziendale di 18 dirigenti max)

#### SEDE DI SVOLGIMENTO

Sede di Confindustria Bergamo

#### PROGRAMMA

##### FASE 1 – AULA INTERAZIENDALE (7 incontri da 4 ore – 1 incontro al mese):

- **Modulo 1 - CONNECTING GENERATIONS: GESTIRE LA MULTIGENERAZIONE IN AZIENDA (1 incontro da 4 ore):**

Oggi in azienda convivono persone appartenenti fino a cinque diverse generazioni, che hanno caratteristiche, competenze, esperienze e atteggiamenti diversi rispetto alla vita e al lavoro. È di fondamentale importanza quindi conoscere e sapere gestire la diversità generazionale per valorizzare il capitale umano aziendale. La combinazione delle conoscenze delle diverse generazioni porta infatti vantaggi sia alle competenze dei singoli lavoratori che alle competenze complessive dell'azienda.

È perciò importante per la PMI italiana affrontare il tema della diversità generazionale perché, per la prima volta cinque generazioni – dai “veterani” fino alla “generazione Z” – si trovano a convivere, a lavorare fianco a fianco, nella stessa azienda.

La gestione delle differenze generazionali è una delle maggiori sfide del prossimo futuro e per vincere questa sfida è necessario trasformare quello che si presenta a tutti gli effetti come uno

Avviso 1/2022

scontro culturale in una sinergia fertile.

- **Modulo 2 - IL MANAGER MENTORE E IL REVERSE MENTORING PER LO SCAMBIO DI COMPETENZE TRA GENERAZIONI (2 incontri da 4 ore):**

Il mentoring è una metodologia di formazione che consiste nell'affiancare una persona con poca esperienza, ad esempio un neo-assunto, con una con maggiore seniority. Il mentoring è quindi un metodo formativo con l'obiettivo di aiutare il mentee a sviluppare le competenze richieste per il ruolo che deve ricoprire in azienda oltre a favorirne l'integrazione.

A differenza del mentoring tradizionale, nel Reverse Mentoring, il mentor è un giovane tipicamente con meno esperienza, ma con una forte competenza, ad esempio digitale, che aiuta il suo mentee (una persona più senior) a familiarizzare, ad esempio con la tecnologia.

L'obiettivo del percorso è costruire, attraverso l'individuazione e la formazione dei Mentor, un network aziendale di Manager-Formatori in grado di sviluppare i talenti dei giovani inseriti in azienda.

- **Modulo 3 - ADAPTIVE MANAGEMENT SKILLS 4.0 (3 incontri da 4 ore):**

Per comprendere il proprio stile manageriale e acquisire una modalità adattiva per motivare e favorire l'apprendimento di persone con caratteristiche diverse anche in termini generazionali. Oggi per sviluppare i talenti e trattenerli diventa sempre più importante per i manager avere uno stile adattivo per potere gestire, motivare e favorire l'apprendimento di persone con caratteristiche diverse anche in termini generazionali.

I percorsi di sviluppo delle competenze manageriali solitamente partono da un «modello ideale» definito a priori. Il nostro approccio è fondato, invece, sull'ipotesi opposta, cioè sulla capitalizzazione delle caratteristiche dei manager e sulla personalizzazione del percorso in base al contesto organizzativo nel quale opera. Ognuno ha, infatti, bisogno di seguire un proprio percorso per raggiungere quel livello di maturità manageriale in grado di creare un contesto aziendale favorevole allo sviluppo delle competenze necessarie per inserire e trattenerne nuove risorse in azienda.

L'obiettivo principale è favorire l'acquisizione di una maggiore sicurezza nell'interpretare il ruolo di dirigente e nel saper coinvolgere, responsabilizzare e far crescere collaboratori con caratteristiche diverse.

- **Modulo 4 - FOLLOW-UP (1 incontro di 4 ore):**

Incontro finale per il follow-up ed il bilancio delle competenze acquisite per la definizione di un programma di consolidamento. L'obiettivo principale è favorire l'acquisizione di una maggiore sicurezza nell'interpretare il ruolo di dirigente e nel saper coinvolgere, responsabilizzare e far crescere collaboratori con caratteristiche diverse.

## **FASE 2 - COACHING PER L'AFFIANCAMENTO INDIVIDUALE DEL DIRIGENTE (3 INCONTRI DA 2 ORE CON LA DOCENTE-COACH):**

Incontri di affiancamento personalizzati per ciascun dirigente per la messa in pratica delle competenze acquisite (skill-set) e la messa in pratica dei nuovi comportamenti (mind-set) nella propria organizzazione attraverso la definizione di un piano di azione individuale.

**Avviso 1/2022**

Gli incontri personalizzati si svolgeranno in itinere in accompagnamento alla formazione d'aula.

**FACULTY DOCENZA:**

Sheyla Rega di Lody s.r.l. Formatrice senior e executive coach per lo sviluppo delle competenze manageriali dei board direzionali di società italiane ed internazionali.

**COSTI**

Costo per 1 dirigente € **9.200 + iva** finanziato sul piano Fondirigenti Av1-22

Costo a partire da 2 dirigenti fino a capienza aula € **12.500 + iva** finanziato sul piano Fondirigenti Av1-22

**REFERENTI**

Valeria Corsini – [v.corsini@serviziconfindustria.it](mailto:v.corsini@serviziconfindustria.it) - 345 7224252

---

**Iscriviti**

entro il 1° giugno 2022

Avviso 1/2022