

TITOLO CORSO

Leadership lab: il laboratorio per sviluppare il proprio stile di leadership

DURATA CORSO: 32 ore

AMBITO: H. Competenze imprenditoriali

CODICE COMPETENZA H.2.5 Risorse - Mobilitare gli altri

DESCRIZIONE DEL CORSO

I percorsi di sviluppo della Leadership solitamente partono da un «modello ideale» definito a priori. Il nostro approccio è fondato, invece, sull'ipotesi opposta, cioè sulla capitalizzazione delle caratteristiche delle persone e sulla personalizzazione del percorso in base al contesto aziendale, per arrivare a definire e agire un proprio modello di leadership che meglio risponde alle sfide e agli obiettivi dell'impresa.

Per raggiungere un determinato livello di sviluppo e di maturità manageriale ognuno ha, infatti, bisogno di seguire un proprio percorso: Leadership Lab tiene conto delle individualità dei partecipanti per consentire ad ognuno di trovare, comprendere ed adottare un proprio percorso di sviluppo della leadership. Il punto chiave del percorso sarà l'acquisizione delle chiavi di lettura della leadership tratte dalle neuroscienze sociali per fare una mappatura dei punti di forza, delle aree di miglioramento e dei potenziali di sviluppo personali.

Obiettivi:

- Acquisire maggior consapevolezza dei punti di forza e di attenzione del proprio profilo di leadership e di come utilizzarli con le diverse tipologie di persone e nel contesto lavorativo in continuo cambiamento.
- Acquisire maggior sicurezza nell'interpretare il ruolo di leader, nel saper coinvolgere, responsabilizzare e far crescere collaboratori con caratteristiche diverse.

PROGRAMMA

- Alla scoperta del proprio profilo di Leadership: questionario di autovalutazione
- Le basi neuroscientifiche del modello di leadership
- Punti di forza e di attenzione dei diversi stili di leadership
- Come le persone utilizzano il loro potenziale sotto stress
- Stili di leadership a confronto su tematiche specifiche: la comunicazione, la motivazione, la definizione degli obiettivi, la gestione delle riunioni, la delega e la gestione dei conflitti.
- Come presentare un progetto in modo convincente tenendo conto del profilo degli interlocutori
- Come costruire un rapporto di Fiducia in base al profilo dell'interlocutore
- Il discorso del Re: come portare le persone a bordo del cambiamento
- Il ruolo del leader nel team
- Esercizi di messa in pratica del modello nella propria realtà lavorativa

- Piano di sviluppo manageriale personale

DESTINATARI

Questo corso si rivolge a tutti i team leader che desiderano partecipare ad un percorso formativo innovativo, focalizzato sull'esplorazione e sulla sperimentazione concreta dei temi della Leadership.

Ai fini didattici ogni edizione del percorso prevederà un numero massimo di 15 partecipanti in aula per garantire il giusto approfondimento delle tematiche e l'interazione one to one, nonché l'analisi di case-study tratti da situazioni reali dei singoli contesti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'AZIONE FORMATIVA

La compilazione di un questionario di autovalutazione è propedeutica al corso al fine di poter identificare il proprio stile di leadership. Il percorso verrà costruito tenendo conto delle caratteristiche dei partecipanti che potranno scegliere se compilare un questionario di autovalutazione gratuito o il questionario Emergenetics, scientificamente validato, che fornirà un profilo più accurato. Il percorso può essere erogato con la stessa efficacia sia in presenza che in remoto.

Il metodo formativo utilizzato è altamente esperienziale in quanto ricco di esercizi mirati all'esplorazione delle tematiche proposte e della loro applicazione nella propria realtà lavorativa. Il percorso unisce momenti di approfondimento, che stimolano la partecipazione in plenaria, e momenti di condivisione in sotto gruppi per lo svolgimento di esercitazioni mirati all'applicazione del modello a casi portati dai partecipanti.

Tra una sessione e l'altra i partecipanti verranno incoraggiati a mettere in pratica nella loro realtà lavorativa quotidiana quanto appreso in aula al fine provarne l'applicabilità e ricevere un feedback dal docente su quanto emergerà.

COMPETENZE IN INGRESSO

Per il seguente percorso non sono richieste particolari competenze in ingresso o conoscenze pregresse.

COMPETENZE IN USCITA

Al termine del percorso ai partecipanti verrà somministrato un test di valutazione.