

L'onboarding: un tempo per sé, un tempo per l'azienda. Un'alleanza possibile.

DURATA CORSO

48 ore

AMBITO: C Competenze personali sociali e capacità di imparare ad imparare

CODICE COMPETENZA C.5 Auto-riflessione e imparare ad imparare

DESCRIZIONE DEL CORSO

Il percorso formativo si pone l'obiettivo di formare dipendenti neoassunti di livelli trasversali sulle principali conoscenze operative in tema di strumenti di lavoro, modalità di lavoro, nonché le tecniche di agilità mentale, meeting efficaci e aspetti primari.

Il corso mira a:

1. Restituire consapevolezza della complessità dei vissuti e delle rappresentazioni che ogni inizio e ogni cambiamento genera nel singolo, nei gruppi e nelle organizzazioni di appartenenza.
2. Orientare la qualità delle relazioni e il senso di appartenenza del singolo e del gruppo.
3. Riconoscere e accrescere le personali abilità di comunicazione e di mediazione,
4. Riconoscere ed esplicitare le personali abilità e le competenze necessarie al ruolo.
5. Conoscere e approfondire le metodologie e le tecniche fondamentali per comunicare, con particolare attenzione al contesto professionale di appartenenza.
6. Garantire l'acquisizione di elementi utili a:
 - favorire processi di analisi, progettazione e decisione all'interno del contesto;
 - facilitare la riduzione dello stress sperimentato a livello individuale e di gruppo;
 - favorire l'espressione e il rinforzo della propria assertività e la propria capacità di leadership nel processo di inserimento in corso;
 - favorire la costruzione di buone alleanze interne all'organizzazione, assecondando i necessari passaggi generazionali.
 - capire a fondo il perché delle cose, perché formare è cosa ben diversa da informare e non esistono passaggi di informazioni neutre, ma momenti di consegna, in cui fasi di processo (non solo produttive) seguono ad altre fasi e vanno consegnate nella loro interezza ad altri colleghi.

DESTINATARI

Il corso è rivolto a neo assunti di aziende di varia dimensione e settore di appartenenza.

Un programma strutturato di onboarding è indispensabile per trattenere i migliori talenti, renderli produttivi in breve tempo e agevolare il lavoro di team HR.

L'onboarding è un momento cruciale nel ciclo di vita del dipendente e, se ben strutturato, protegge l'investimento di ricerca dei talenti.

Per una maggior efficacia didattica il percorso è stato pensato con erogazione a livello aziendale, prevedendo il coinvolgimento di nuovi assunti o assunzioni recenti unitamente a qualche figura senior responsabile di area o di processo.

Permane la possibilità di strutturazione di un percorso a livello interaziendale con il coinvolgimento di personale proveniente da aziende differenti.

Verrà effettuato uno screening iniziale delle figure coinvolte per customizzare il percorso in base al target di riferimento della singola edizione.

Il numero di partecipanti massimo consigliato per questo corso è pari a 8, in quanto il tema trattato necessita di numerosi esempi e roleplay e situazioni simulate che saranno utili a tutti i discenti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'AZIONE FORMATIVA (massimo 2000 caratteri):

La formazione verrà erogata in modalità “aula corsi interna” con esercitazioni, studi di casi e simulazioni.

In linea con quanto previsto dall'Avviso il percorso potrà essere erogato in parte attraverso lo strumento ADA – Apprendimento a Distanza Attivo (con sistema che effettua tracciamento delle attività svolte e consente la stampa dei relativi rapporti).

Sarà preferibile un'erogazione in modalità presenza prevedendo n. 6 giornate formative ed una metodologia altamente laboratoriale.

Il percorso unisce momenti di approfondimento, che stimolano la partecipazione in plenaria, e momenti di condivisione in sottogruppi per lo svolgimento delle diverse esercitazioni.

Il metodo formativo utilizzato è altamente esperienziale: i temi/argomenti del corso sono introdotti da un “attivatore” di apprendimento (brainstorming, esercitazione, game, Role Playing, casi reali ...), seguito da un “debriefing” e da una “lecture” e a un confronto conclusivo con i partecipanti sulla loro applicazione alla realtà aziendale.

Tra una sessione e l'altra i partecipanti verranno incoraggiati a mettere in pratica nella loro realtà lavorativa quotidiana quanto appreso in aula al fine provarne l'applicabilità e ricevere un feedback dal docente su quanto emergerà.

COMPETENZE IN INGRESSO

Per il seguente percorso non sono richieste particolari competenze in ingresso o conoscenze pregresse.

COMPETENZE IN USCITA

Al termine del percorso ai partecipanti verrà somministrato un test di valutazione.