

Avviso 'Formare per assumere - Incentivi occupazionali e voucher per l'adeguamento delle competenze'

BURL n. 27 dell'8 luglio 2021 - Serie Ordinaria

Come trasformare ogni inizio in un'occasione preziosa di crescita per sé e per il gruppo

Codice: Form.Assumere7

FINALITÀ

Il corso mira a:

1. Restituire consapevolezza della complessità dei vissuti e delle rappresentazioni che ogni inizio e ogni cambiamento genera nel singolo, nei gruppi e nelle organizzazioni di appartenenza.
2. Orientare la qualità delle relazioni e il senso di appartenenza del singolo e del gruppo.
3. Riconoscere e accrescere le personali abilità di comunicazione e di mediazione,
4. Riconoscere ed esplicitare le personali abilità e le competenze necessarie al ruolo.
5. Garantire l'acquisizione di elementi utili a:
 - favorire processi di analisi, progettazione e decisione all'interno del cambiamento in atto;
 - facilitare la riduzione dello stress sperimentato a livello individuale e di gruppo;
 - favorire l'espressione e il rinforzo della propria assertività e la propria capacità di leadership nel processo di inserimento in corso;
 - favorire la costruzione di buone alleanze interne all'organizzazione, assecondando i necessari passaggi generazionali.

DESTINATARI

Neoassunti

PROGRAMMA

5 giornate da 8 ore, con metodologie laboratoriali (nessuna lezione frontale)

Temi chiave:

Comunicare bene, comunicare con tutti

- Divenire consapevoli delle proprie potenzialità comunicative, superando timori ed esitazioni
- Conoscere e approfondire le metodologie e le tecniche fondamentali per comunicare, con particolare attenzione al contesto professionale di appartenenza.
- Sviluppare la capacità di interazione con più persone, orientando la qualità delle relazioni e il senso di appartenenza del team.

Le mappe del cambiamento: chi ben comincia è già a metà dell'opera.

- Leggere il contesto e riconoscere le mie **emozioni** e le emozioni intorno a me (cosa genera il mio arrivo?).
- 'Fermatevi, voglio scendere...': riconoscere le reazioni contrastanti che il veloce cambiamento in atto genera in noi, a livello individuale e di gruppo.
- Quale è lo **stile decisionale** prevalente nell'organizzazione? riconoscere '**le regole non scritte**', per tradurre in modo utile a sé e all'organizzazione le proprie istanze.
- Allenarsi al riconoscimento dei **bisogni** propri e dei colleghi, attraverso un attento processo di decodifica dei **feed back**, per alimentare buone capacità di resilienza, personali e di gruppo.
- I **pregiudizi individuali e di gruppo**: su di me, su di noi, sulla nostra azienda.

POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Avviso 'Formare per assumere - Incentivi occupazionali e voucher per l'adeguamento delle competenze'

BURL n. 27 dell'8 luglio 2021 - Serie Ordinaria

Il mio ruolo/il tuo ruolo

- Quanta **consapevolezza** si ha del proprio ruolo, di quello altrui?
- Chi sono io, chi sono gli altri? Cosa faccio io/cosa fanno gli altri? Movimento verso una rappresentazione più integrata del processo di inserimento.
- Agire coerentemente con il **proprio ruolo**, tenendo conto dell'intera struttura del sistema in cui si è inseriti.
- Cosa significa sperimentare il *team* come luogo di condivisione e costruzione di **decisioni condivise**?
- Come si può alimentare una **dinamica di gruppo** virtuosa?
- Serve tempo: la consapevolezza del processo - i miei tempi, i nostri tempi.

Analizzare, progettare, decidere: imparare a orientare il cambiamento

- Quale è l'impatto emotivo delle scelte operative in atto?
- Quali 'ancore di salvataggio', individuali e di gruppo?
- La soddisfazione di poter cambiare, di saper cambiare.
- Cambiare da soli/cambiare in team.
- **Nuove e vecchie abitudini**: a chi fa bene cambiare?

Dire, fare, innovare

- Sperimentare il team come luogo di condivisione e costruzione di innovazione continua.
- Prove di futuro: sperimentare immaginari di futuro e condividere desideri, orientamenti, timori.
- Energie perdute/energie ritrovate: motivare sé, motivare altri.
- Insieme si può: vecchie e nuove sfide per sé e per il gruppo.
- I passaggi generazionali in corso: grande opportunità di crescita per il singolo e per l'azienda.

Valutazione del percorso e rilancio di buone prassi personali e di gruppo.

DOCENZA

Dott. Marco Zanchi

SEDE SVOLGIMENTO

c/o Servizi Confindustria Bergamo srl – via Stezzano 87 Bergamo – Kilometro Rosso Gate 5

SVOLGIMENTO

Il calendario verrà definito a raggiungimento numero minimo di partecipanti, sufficienti a formare l'aula

DURATA: 40 ore

Iscrizioni a numero chiuso – con TEST DI INGRESSO

COSTI

€ 1.500,00 + iva (Quota interamente rimborsabile tramite **Voucher Formazione** Bando "Formare per Assumere")